

## В НОМЕРЕ:

**УВЕРЕННЫЙ КУРС:  
НА «КРАСНОМ  
КОТЕЛЬЩИКЕ»  
ПОДВЕЛИ ИТОГИ  
2011 ГОДА!**

**СТР. 2**

**ТЕКУЩАЯ РАБОТА:  
НА ТКЗ ОТГРУЖАЮТ  
ОБОРУДОВАНИЕ ДЛЯ  
ОМСКОЙ ТЭЦ-3!**

**СТР. 3**

**ВЫБОРЫ:  
НА ТКЗ ОПРЕДЕЛЕННЫ  
КАНДИДАТЫ НА  
ПОСТ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ  
МОЛОДЕЖНОГО  
СОВЕТА!**

**СТР. 3**

**РАБОТАЮ! ЖИВУ! СТР. 4**

## ОН НЕ МЫСЛИТ СЕБЯ БЕЗ ЗАВОДА

...Любовь к различного рода механизмам Валерий Калашников питал с детства. Разбирал на запчасти все, что находилось в доме. Пока родители не стали прятать особо ценные вещи на шкаф...



# «КРАСНЫЙ КОТЕЛЬЩИК» ПРОДОЛЖАЕТ УВЕРЕННЫЙ КУРС НА УВЕЛИЧЕНИЕ ВЫПУСКА ПРОДУКЦИИ

## На Таганрогском котлостроительном заводе «Красный котельщик» подвели итоги 2011 года

Анна Топчиева

Для «Красного котельщика» 2011-й стал годом, когда итоги работы Таганрогского котлостроительного завода складываются из череды успехов: реализованных проектов по модернизации и повышению эффективности производств, растущих объемов выпуска и расширения рынков. В минувшем году продукция предприятия экспортировалась в девять стран ближнего и дальнего зарубежья. Основными рынками для предприятия по-прежнему остаются Казахстан, Украина, Беларусь, Молдова, Индия, Греция, Иран, Сирия.

### Финансовые показатели

По предварительным данным бухгалтерского учета в минувшем году предприятие получило выручку от реализации продукции в размере 5,9 млрд. руб. Валовая прибыль составила порядка 1,6 млрд. руб. Прибыль от продаж составила более 836,7 млн. руб., что на 217,3 млн. руб. превышает показатель 2010 года. «Красный котельщик» придерживался консервативной финансовой и инвестиционной политики. Инвестиции предприятия в производственный сектор были локальными, «точечными»: средства инвестировались только в проработанные проекты.

### Социальная политика

В 2011 году на «Красном котельщике» велась сбалансированная и эффективная кадровая политика, которая позволяла с одной стороны сохранить квалифицированные производственные кадры, имеющие большой опыт и стаж работы на предприятии, с другой стороны большое внимание уделялось подготовке молодых специалистов. На руководящие должности назначались опытные, хорошо знающие предприятие специалисты, как правило, прошедшие свой трудовой путь на Таганрогском котлостроительном заводе и пользующиеся уважением в трудовых коллективах. На настоящий момент численность персонала на ОАО ТКЗ «Красный котельщик» составляет 4366 человек. По итогам 2011 года средняя заработная плата увеличилась на 15% и составила 19428 руб. (для сравнения – в 2010 году



она составляла 16962 руб.). 2875 котлостроителей прошли обучение и аттестацию из средств собственного бюджета. Особое внимание уделено оздоровлению котлостроителей: более 220 заводчан и членов их семей побывали на Черноморском побережье, 118 детей работников отдохнули в детских лагерях, еще 39 человек получили санаторно-курортное лечение, 40 котлостроителей побывали в профилактории «Ивушка». В соответствии с коллективным договором котлостроителям выплачивалась материальная помощь, пособие при уходе на пенсию, ежемесячное вознаграждение почетным ветеранам завода, трехдневный неотложный отпуск, частичная оплата детских учреждений. Активно в 2011 году завод занимался и благотворительностью. Социальные программы профинансированы на сумму порядка 50 млн. руб.

Бюджет 2012 года предполагает корректировку социальных программ. **Лариса Самуйлова, зам. генерального директора – директор по персоналу и социальным вопросам ОАО ТКЗ «Красный котельщик»**, подчеркивает: «Многие статьи останутся неизменными, в том числе пособия при уходе на пенсию, частичная оплата детских дошкольных учреждений. В полном объеме будет оказана материальная помощь ветеранам Великой Отечественной войны, участникам трудового

фронта, почетным ветеранам завода. Не уменьшится финансирование и детского оздоровительного отдыха. Оставаясь социально-ориентированным, предприятие на прежнем уровне обеспечит оплату ритуальных услуг, трехдневного неотложного отпуска работникам завода, чьи дети идут в первый класс, компенсацию морального вреда. Не будут затронуты и интересы детей – все получат новогодние подарки. Сохранены выплаты материального вознаграждения ветеранам и поддержка самых незащищенных категорий работников». В 2012 году Администрация завода рассматривает вопрос о сдаче в аренду медсанчасти, что позволит добиться предприятию значительной экономии. Услуги по оказанию котлостроителям медицинской помощи будут предоставляться в необходимом объеме.

### «Взять высоту» в 40 тысяч тонн

Напомним, в 2010 году изготовлено 22 тыс. тонн. В 2011 сделано порядка 31 тыс. тонн при плане 33 тыс. тонн. Ряд заказов 2011 года был перенесен на 2012. В минувшем году оборудование поставлялось на Черепетскую ГРЭС, Няганскую ГРЭС, Уренгойскую ГРЭС, РН-Туапсинский НПЗ, Старобешевскую ТЭС (Украина), Кураховскую ТЭС (Украина), Запорожскую ТЭС (Украина), Молдавскую ГРЭС, ОАО «ГМК «Норильский никель», ТЭС «Бар»

(Индия), ТЭЦ-21 (ОАО «Мосэнерго»), Троицкую ГРЭС.

Среди крупной номенклатуры следует выделить: котлы большой мощности, котлы-утилизаторы, подогреватели высокого и низкого давления, а также оборудование для «Газпрома» и АЭС.

«Одним из значимых проектов 2011 года явилось изготовление котла-утилизатора для Няганской ГРЭС весом порядка 4100 тонн, – отмечает директор по производству ОАО ТКЗ «Красный котельщик» **Николай Конев**. – Подчеркну, котел подобной конструкции производился на нашем предприятии впервые, поэтому изготовление продукции повлекло за собой отработку новых сварочных технологий, техпроцессов, а также повышение квалификации дополнительного количества сварщиков».

В 2012 году производственники ТКЗ планируют максимально нарастить объемы и «взять высоту» в 40 тысяч тонн.

«Мы намерены выполнить заявленный объем и продолжить активную работу, направленную на развитие и совершенствование выпускаемой продукции», – подчеркивает руководитель.

### Лидер на рынке производителей энергетического оборудования

Сегодня «Красный котельщик» является лидером на рынке производителей энергетического оборудования. Предприятие твердо стоит на ногах и уверенно смотрит в будущее. «Мы переживаем активный рост портфеля заказов, и для того, чтобы с этим ростом справиться, необходимо постоянно совершенствовать технический потенциал предприятия», – отмечает **технический директор ОАО ТКЗ «Красный котельщик» Петр Спиридонов**.

Так как мы работаем в динамично развивающейся компании, которая преследует амбициозные цели, на программу техревооружения в 2011 году направлено 330 млн. руб. Напомним, в 2010 году на эти цели израсходовано 320 млн. В минувшем году согласно программе модернизации производства приобретено следующее оборудование: установка ТВЧ для термообработки изделий, тепловоз ТГМ-4Б, электромостовой кран грузоподъемностью 20 тонн, три комплекта ленточнопильного оборудования, комбинированный сварочный центр фирмы «ESAB», который позволяет производить автоматическую сварку внутренних и наружных, продольных и кольцевых швов обечеек методом «тандем» двумя сварочными головками, что повысит производительность труда на 38-42% с более высоким качеством сварных швов.



### Бизнес-план выполнен

«2011 год для нас стал особенным: исполнилось 115 лет со дня основания завода, – отмечает **Генеральный директор ОАО ТКЗ «Красный котельщик» Александр Шкарупа**. – Подводя итоги работы не только минувшего года, но и прошедших десятилетий, можно с уверенностью сказать, что «Красный котельщик» остается одним из стабильно развивающихся предприятий, которое реализует масштабные проекты. В 2011 году все цели и задачи бизнес-плана выполнены». Также Генеральный директор отмечает, что нынешний год для коллектива предприятия будет довольно напряженным, но интересным: «Для выполнения производственных задач потребуются значительные усилия и руководства, и каждого работника. Но я уверен, что 2012 год мы завершим с хорошими результатами».



### Главный актив предприятия

«Генри Форд сказал: «Главная польза капитала не в том, чтобы сделать больше денег, а в том, чтобы делать деньги ради улучшения жизни». Главное достижение «Красного котельщика» в 2011 году – стабильный рост. Предприятие следует стратегии развития, повышению производительности и операционной эффективности. Все достижения и результаты завода напрямую связаны с работой профессиональной команды. Я считаю, что выиграть в жесткой конкуренции может только та компания, которая сильно персоналом: от менеджмента до простого исполнителя. Сегодня на заводе работает свыше четырех тысяч человек, и я без преувеличения могу сказать, что именно люди являются самым главным активом предприятия», – отмечает **Генеральный директор ОАО «ЭМАльяс» Леван Дзигуа**.

## СОТРУДНИЧЕСТВО

## «ЭМАЛЬЯНС» И ТЕХНОПРОМЭКСПОРТ ВОССТАНАВЛИВАЮТ ЭНЕРГЕТИКУ ИРАКА

ОАО «ЭМАЛЬЯНС» и ОАО «ВО «Технопромэкспорт» подписали договор на поставку частей каркаса котла для энергоблока №3 ТЭС «Харта» (Ирак), мощностью 200 МВт, реконструкцию которого осуществляет компания Технопромэкспорт. Стоимость договора составляет свыше 100 млн. руб.

Условиями договора предусмотрена поставка разрушенных в ходе военных действий частей каркаса котла энергоблока. Котельные установки для энергоблоков №2 и №3 ТЭС «Харта» были спроектированы, изготовлены и поставлены ОАО ТКЗ «Красный котельщик» (основной производственный актив ОАО «ЭМАЛЬЯНС») в 2000-2001 г.г.

Металлоконструкции, поставляемые ОАО «ЭМАЛЬЯНС» по данному проекту, будут изготовлены по технической документации, разработанной Инжиниринговым центром ОАО «ЭМАЛЬЯНС» (г. Таганрог). Срок исполнения договора – май 2012 г.

Данный договор на поставку частей каркаса заключен в рамках Меморандума о сотрудничестве в сфере строительства объектов электроэнергетики, подписанного компаниями в феврале 2011 г. Согласно условиям Меморандума ОАО «ЭМАЛЬЯНС» выступает в качестве приоритетного поставщика котельного оборудования тепловых электростанций в совместных проектах компаний по строительству энергообъектов в России, странах СНГ, Балканского региона, Ближнего Востока, Африки, Южной и Юго-Восточной Азии и Латинской Америки.

### Справка:

Контракт на восстановление «под ключ» блоков №2 и 3 ТЭС «Харта», мощностью 200 МВт каждый, был подписан Министерством электроэнергетики Ирака и ОАО «ВО «Технопромэкспорт» в марте 2008 г. В обязанности Технопромэкспорта входит поставка, монтаж, наладка оборудования и пуск объекта в эксплуатацию. Реконструкция ТЭС «Харта» осуществляется с использованием оборудования как российского, так и иностранного производства.

## АКТУАЛЬНО

## ПОЖАРНАЯ ОХРАНА НАПОМИНАЕТ

С наступлением холодов по статистике происходит увеличение загораний на производстве и в быту. Поэтому необходимо напомнить некоторые пункты из правил пожарной безопасности.

Дороги, проезды и подъезды к зданиям, сооружениям, открытым складам, наружным пожарным лестницам и водосточникам должны быть всегда свободными для проезда пожарной техники, содержаться в исправном состоянии, а зимой быть очищены от снега и льда.

О закрытии дорог или проездов для их ремонта или по другим причинам, препятствующим проезду пожарных машин, необходимо немедленно сообщать в подразделение пожарной охраны по телефону 001.

При эксплуатации действующих электроустановок запрещается:

- использовать приемники электрической энергии в условиях, не соответствующих требованиям инструкций организаций-изготовителей, или приемники, имеющие неисправности, которые могут привести к пожару, а также эксплуатировать электропровода и кабели с поврежденной или потерявшей защитные свойства изоляцией;
- пользоваться поврежденными розетками, рубильниками, другими электроустановочными изделиями;
- пользоваться электроплитками, электрочайниками и другими электронагревательными приборами, не имеющими устройств тепловой защиты, без подставок из негорючих теплоизоляционных материалов;
- применять самодельные электронагревательные приборы, использовать некалиброванные плавкие вставки или другие самодельные аппараты защиты от перегрузки и короткого замыкания;
- размещать у электрощитов, электродвигателей и пусковой аппаратуры вещества и материалы.

Запрещается эксплуатация электронагревательных приборов при отсутствии или неисправности терморегуляторов, предусмотренных конструкцией.

Помните, что несоблюдение правил пожарной безопасности может нанести заводу большой материальный ущерб.

Соб. инф.

## ПЛАНОМЕРНАЯ РАБОТА

## «КРАСНЫЙ КОТЕЛЬЩИК» НАЧАЛ ОТГРУЗКУ ОБОРУДОВАНИЯ ДЛЯ ОМСКОЙ ТЭЦ-3

Елена Маныч

На Таганрогском котлостроительном заводе «Красный котельщик» начали отгрузку узлов котлов-утилизаторов для Омской ТЭЦ-3, в том числе основных и входных газоходов, пароперепускных трубопроводов, потолочных балок. Вес отгруженного оборудования порядка 140 тонн.

Напомним, «ЭМАЛЬЯНС» стал победителем открытого конкурса ООО «ТГК-11» на реконструкцию и поставку основного оборудования для реализации проекта «Строительство ПГУ-90 Омской ТЭЦ-3». В соответствии с конкурсными условиями проекта ОАО «ЭМАЛЬЯНС» организует поставку «силового острова» энергоблока Омской ТЭЦ-3 в составе двух газотурбинных установок мощностью около 30 МВт каждая, 2 двухконтурных котлов-утилизаторов, а также паровой турбины с генератором мощностью около 30 МВт.

Проектирование котлов-утилизаторов, весом порядка 400 тонн каждый, проводит Инжиниринговый центр ОАО «ЭМАЛЬЯНС». Оборудование изготавливают на основной производственной площадке ОАО «ЭМАЛЬЯНС» – Таганрогском котлостроительном заводе «Красный котельщик». Новое оборудование предназначено для выработки пара двух давлений при работе в составе парогазовой установки установленной мощностью 90 МВт и подогрева сетевой воды за счет утилизации тепла выхлопных газов от газовой турбины.

Котлы-утилизаторы, проектируемые по лицензии NOOTER/ERIKSEN, отличаются от изготавливавшихся ранее на ТКЗ горизонтальной компоновкой с вертикальным расположением поверхностей нагрева, отдельно стоящей



дымовой трубой и использованием колонн каркаса котла. Поверхности нагрева котлов изготавливаются из стали 12Х1МФ и углеродистых сталей, барабаны – из сталей 16ГНМА и 20К. В работе над заказом задействована новая линия спирального оребрения труб, установленная на ТКЗ, которая позволяет использовать при изготовлении продукции трубы с высокой плотностью навивки.

Особое внимание уделяется контролю изготавливаемых изделий, для этого «Красный котельщик» – основной производственный актив ОАО «ЭМАЛЬЯНС» и компания NOOTER/ERIKSEN применяют специально разработанную систему обеспечения качества и процедуры, основанные на ISO 9001.

Завершить изготовление и отгрузку двух котлов-утилизаторов на «Красном котельщике» планируют до конца 1 квартала 2012 года.

## КАНДИДАТЫ

## ВЫБОРЫ В МОЛОДЕЖНЫЙ СОВЕТ

В начале февраля в красных уголках производств и в заводоуправлении состоятся выборы в Молодежный совет ОАО ТКЗ «Красный котельщик». Все работники до 30 лет включительно смогут проголосовать за одного из двух кандидатов на пост председателя совета. Предварять голосование будут выступления кандидатов перед избирателями, где они представят свою программу молодежных мероприятий на 2012 год. Первое впечатление о кандидатах вы можете составить, познакомившись с их биографиями.



Сергей Куделин родился 27 апреля 1988 года в городе Таганроге. В школьные годы активно проявлял интерес к точным наукам, спорту и музыке. Успешно участвовал в математических олимпиадах, занимался творческой самодеятельностью, футболом и картингом, становился призером городских соревнований.

В 2005 году поступил в ТРТУ на факультет автоматики и вычислительной техники по специальности «Системы автоматизированного проектирования». В студенческие годы с интересом изучал свою специальность, написал несколько научных статей, играл в рок-группе, занимался футболом, стал победителем программы «Непрерывный поиск перспективных сотрудников среди студентов ВУЗов». В 2010 году с отличием защитил диплом и окончил военную кафедру по специальности «Автоматизированные системы управления ПВО», является офицером запаса.

Свою жизнь с ТКЗ Сергей связал 11 октября 2010 года, когда поступил на должность инженера-программиста в отдел автоматизации техпроцессов. Является активным участником молодежных мероприятий, проводимых на предприятии, – спартакиад, благотворительных акций, благоустройства молодежного сквера и аллеи им. Паршина, участвовал в организации новогоднего молодежного вечера. Продолжает активно заниматься спортом, участвует в городских соревнованиях по мини-футболу.

«Моя цель – сплотить молодежь для достижения общих интересов. В команде нам будет легче обучаться, решать проблемы и налаживать связь с руководством. Я уверен в своих силах и готов приложить все свои знания, навыки и способности для достижения намеченного. Я считаю, за молодежь будущее завода!», – подчеркивает Сергей Куделин.



Виталий Дорогокупля родился в 1988 году в городе Светлограде Ставропольского края. В школе активно занимался спортом: играл в сборных школы по баскетболу, футболу и волейболу. Имеет 2-й юношеский разряд по спортивной акробатике и 3-й взрослый разряд по баскетболу. После учебы в школе Виталий успешно

сдал вступительные экзамены в Северо-Кавказский государственный технический университет и Таганрогский государственный радиотехнический университет, но остановился на таганрогском ВУЗе.

Творческий и спортивный потенциал, который был заложен еще в детстве, активно реализовывал и во время учебы в ТРТУ: участвовал в научно-технических конференциях, в том числе и конференциях, проводимых военной кафедрой университета, играл за сборную факультета по баскетболу.

После окончания учебы пришел работать на ОАО ТКЗ «Красный котельщик» в отдел главного энергетика. В 2010 году был участником проектной группы перспективного управленческого кадрового резерва.

Виталий сразу влился в молодежное движение завода, активно участвуя в спартакиадах и молодежных проектах не только в роли участника, но и в роли организатора. Являясь молодым специалистом, он хорошо знает проблемы, с которыми приходится сталкиваться председателю Молодежного совета ТКЗ и какие цели ставить перед собой и молодежью. Только объединившись, мы сможем достичь многого. По моему мнению, молодежь ТКЗ должна быть не только гордостью завода, но и гордостью Таганрога», – отмечает Виталий Дорогокупля.

День этот он помнит до мельчайших подробностей. Так же, впрочем, как и предыдущий.

— К тому времени я успел отслужить в армии, в ряды которой был призван с первого курса металлургического техникума, и вернуться в родной Таганрог, — вспоминает Валерий Васильевич. — Когда же встал вопрос: продолжать учиться или идти работать, принял «соломоново решение». Поскольку к тому времени у меня уже была семья и ребенок, перевестись на вечернее отделение. И поступить на котлостроительный завод. Выбор предприятия также объяснялся семейными причинами. На «Красном котельщике» к тому времени уже трудились три тети, дядя, супруга и кум Валерия Калашникова. И все они в один голос хвалили свой завод. С большим теплом отзывался о нем и отец Валерия Василий Иванович. Несмотря на то, что работал здесь еще до войны (вернувшись с фронта, он был направлен парторгом в соседний колхоз).

— Поэтому я пошел в отдел кадров, где мне написали направление в котельный цех №4, — продолжает котлостроитель во втором поколении. — Но когда я шел по территории, увидел табличку «Электроцех». И сердце екнуло: «Это же моя стихия».

Действительно, любовь к различного рода механизмам Валерий Калашников питал с детства. Разбирал на запчасти все, что находилось в доме. Пока родители не стали прятать особо ценные вещи на шкаф.

— Но я добрался и туда, — с усмешкой признается исследователь. — Зная, что в больших картонных коробках наверху хранятся трофейные фотоаппарат, патефон и часы, подставлял две скамейки и доставал все, что меня интересовало. И однажды был пойман за этим занятием старшим братом. Как раз в тот момент, когда хлипкие подставки рухнули, и я повис, цепляясь за край шкафа.

Когда родные обнаружили, что от бережно хранимых ценных вещей остались «рожки да ножки», любознательному мальчугану, конечно, влетело. Но не слишком.

— Отец хоть и был рассержен, мои порывы оценил, — улыбается его наследник. — Наверное, сразу понял — сын хочет быть мастером.

Была и еще одна причина того, что выросший и демобилизовавшийся из армии Валерий Васильевич не смог пройти мимо

**Для мастера монтажного участка электроцеха Валерия Калашникова нынешний год — юбилейный вдвойне. В середине января он отметил свое 60-летие. А в начале июля исполнится 40 лет с того дня, когда он пришел на «Красный котельщик».**

## ОН НЕ МЫСЛИТ СЕБЯ БЕЗ ЗАВОДА

Автор: Ирина Сдатчикова



электроцеха. С ним была напрямую связана выбранная им к тому времени профессия. Потому что учился он на отделении «Электрооборудование промышленных предприятий и установок».

— Я вошел в здание, поговорил с ребятами, — продолжает котлостроитель. — А они посоветовали мне обратиться к начальнику цеха — Владимиру Ярцеву. Но в кабинете он оказался не один. С ним был начальник монтажного участка Юрий Андреевич Приходько. Он предложил мне нарисовать несколько простеньких схем. Когда же я справился с заданием, сказал: «Давайте, я возьму его слесарем-электромонтажником». Вот так, с первого разряда, началась трудовая биография Валерия Васильевича на «Красном котельщике». На другой же день, в пятницу 4 июля (решив, что ждать понедельника слишком долго), он вышел на работу. И хотя поначалу он опасался, что никогда не разберется в сложных схемах, дело пошло. Спустя всего три месяца новичку был присвоен второй разряд. Еще

через полгода — третий.

— Помогла учеба на вечернем отделении, — объясняет тогдашний студент. — Давалась она, естественно, нелегко. Бывало, еду в техникум и чувствую, что засыпаю. Хорошо, автобус переполнен, никто не видит, что у меня уже ноги подкашиваются. Но главное — это, конечно, коллектив. Он в цехе подобрался сплоченный, каждый был готов прийти на помощь товарищу. Подсказать, научить, помочь преодолеть трудности.

Неудивительно, что вскоре рабочий имел уже высший, шестой разряд. И через несколько лет был назначен бригадиром комплексной бригады, а позже и мастером.

— Одно время пришлось проработать даже заместителем начальника цеха, — рассказывает он. — Но понял, что это — не мое. Привык к круговерти ежедневных обязанностей, когда рабочая смена, кажется, пролетает мгновенно. И попросил вернуть меня на должность мастера.

Скучать Валерию Калашникову не при-

ходилось ни тогда, ни теперь. В обязанности работников цеха входит и ремонт электромостовых кранов, и капитальный ремонт иного оборудования (без этой работы не обойтись, даже когда речь идет об усовершенствованных, обновленных агрегатах), и поддержание в должном порядке освещения. Правда, и помощники у него достойные.

— У нас все мастера своего дела, — отдает он должное своим коллегам.

А еще в каждодневной работе неизменно помогает «семейный подряд». Много лет в том же цехе, электромонтером по ремонту и обслуживанию подстанций, работала жена Валерия Васильевича Валентина Владимировна. Сегодня ту же штатную единицу занимает невестка Елена. Пошел по стопам родителей и сын Сергей. Сегодня он — начальник участка подстанций.

— Неудивительно, что все разговоры за семейным столом обязательно сводятся к заводским темам, — констатирует глава семьи. — Обычно супруги этим не очень довольны. Моя же Валентина, несмотря на то, что находится на заслуженном отдыхе, сама поддерживает их охотно. Интересуется, что нового произошло на родном предприятии. И просит обязательно принести ей свежий номер заводской многотиражки.

Все умения, приобретенные на «Красном котельщике», конечно же, требуются и дома. Причем здесь их диапазон даже более широк. На все руки мастер сам чинит все вышедшие из строя механизмы (включая автомобиль, который научился разбирать и собирать буквально до последней гайки). Делает ремонт (в том числе масштабный, например, пристройка к дому мансарды). Работает по дереву (о выполненной им из дерева и металла винтовой лестнице, ве-

дущей на второй этаж, по цеху ходят легенды). Но больше всего гордится наградами, заслуженными на род-

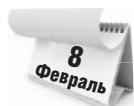
ном предприятии: грамотами прошлых лет «Победитель социалистического соревнования», званиями «Почетный котлостроитель» и «Заслуженный энергетик России», медалью «За трудовое отличие». И считает совершенно закономерным свое давнее решение поступить на завод. Признаваясь совершенно честно:

— Даже не представляю себе, кем бы я еще мог быть. Наверное, мне так было на роду написано — стать котлостроителем.

### ВАЛЕРИЙ ВАСИЛЬЕВИЧ НЕ СМОГ ПРОЙТИ МИМО ЭЛЕКТРОЦЕХА

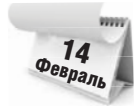
### В КАЖДОДНЕВНОЙ РАБОТЕ ПОМОГАЕТ «СЕМЕЙНЫЙ ПОДРЯД»

#### ДЕНЬ РОССИЙСКОЙ НАУКИ



8 февраля 1724 года Указом правительствующего Сената по распоряжению Петра I в России была основана Академия наук. В 1925 году она была переименована в Академию наук СССР, а в 1991 году — в Российскую Академию наук. В 1999 году Указом Президента РФ был установлен День российской науки с датой празднования 8 февраля.

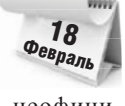
#### ДЕНЬ СВЯТОГО ВАЛЕНТИНА (ДЕНЬ ВСЕХ ВЛЮБЛЕННЫХ)



Считается, что День Святого Валентина существует уже более 16 веков. У праздника есть конкрет-

ный «виновник» — христианский священник Валентин, который, несмотря на запрет императора Римской Империи Клавдия I, венчал легионеров с их возлюбленными. За что и был приговорен к казни. В 496 году римский папа Геласиус объявил 14 февраля Днем Святого Валентина. В этот день принято писать любовные записки — «валентинки», а также устраивать свадьбы и венчаться.

#### ДЕНЬ ТРАНСПОРТНОЙ ПОЛИЦИИ РОССИИ



Это неофициальный праздник сотрудников подразделения МВД, отвечающих за обеспечение правопорядка на транспорте. Историю основания этой службы связывают с началом строительства в России железных дорог. 18 февраля 1919 года был подписан декрет «Об организации межведомственной комиссии по охране железных дорог». Он стал первым документом на пути создания системы охраны железнодорожного транспорта.

#### МАСЛЕНИЦА — НАЧАЛО СЫРНОЙ НЕДЕЛИ



Масленица — древний славянский праздник с многочисленными обычаями. Это веселые проводы зимы, озаренные радостным ожиданием близкого тепла, весеннего обновления природы. Даже блины в это время имеют ритуальное значение: крупные, румяные, горячие, они являют собой символ солнца, которое все ярче разгорается, удлинняя дни.

#### ДЕНЬ ЗАЩИТНИКА ОТЕЧЕСТВА



Для некоторых людей праздник 23 февраля остался днем мужчин, которые служили и служат в армии

или в каких-либо силовых структурах. Тем не менее, большинство граждан России и стран бывшего СССР склонны рассматривать День защитника Отечества не столько как годовщину Великой Победы или День рождения Красной Армии, сколько как День настоящих мужчин. Защитников в самом широком смысле этого слова.

#### ПРОЩЕНОЕ ВОСКРЕСЕНЬЕ



Этот день, когда завершается Масленица с ее шумными гуляниями и вкусной едой, именуется также Неделя сыропустной (так как в Прощеное воскресенье заканчивается употребление в пищу молочных продуктов). И самое главное — настает момент попросить друг у друга прощения за нанесенные обиды, чтобы вступить в Великий пост с чистой душой, примирившись с ближними. Попросив прощения за все грехи и обиды, взамен вы обязательно получите положительные эмоции.

#### ОТВЕТЫ НА КРОССВОРД № 2

По горизонтали: 2. Лужа. 4. Плюс. 7. Тело. 8. Утес. 9. Эскиз. 10. Таз. 13. Дно. 15. Принцесса. 18. Скотник. 19. Абонент. 20. Покупка. 22. Престол. 24. Эритроцит. 25. Нож. 27. Опт. 30. Снить. 32. Нота. 33. Ужас. 34. Сейм. 35. Крюк.

По вертикали: 1. Щека. 2. Лом. 3. Аистник. 4. Примета. 5. Суд. 6. Дёрн. 10. Торс. 11. Транспорт. 12. Ускорение. 14. Омут. 16. Холка. 17. Черта. 20. План. 21. Автотим. 22. Простак. 23. Лифт. 26. Обоз. 28. Плащ. 29. Час. 31. Сук.

Учредитель и издатель — ОАО ТКЗ «Красный котельщик». Перепечатка либо использование в радиопрограммах, телепередачах и электронных сетях информации, содержащейся в публикациях газеты, без обязательной ссылки на газету «Красный котельщик» запрещается. Адрес учредителя, редакции и типографии: 347928, г. Таганрог, ул. Ленина, 220. Телефоны редакции: 62-78, 34-81, 30-81.

Заказ № 59. Объем 1 п.л. Тираж 999.

Рукописи не возвращаются и не рецензируются. Газета распространяется бесплатно. Номер подписан в печать по графику в 12<sup>00</sup>.

Редколлегия